

培训评估汇总

课程名称：《初中级员工的职业生涯规划》 时间：2010/8/27

客户：上海电气集团 人数：25

◆ 各个选项的百分比(%)：

问题	很差	较差	一般	较好	很好
1. 该培训对你是否实用？			12	48	40
2. 对培训内容是否满意？				48	52
3. 对培训形式是否满意？			12	48	40
4. 对培训师是否满意？				48	52

◆ 意见汇总：

5. 培训的内容与形式

优点

内容：

- 内容丰富，涉及职场的各个方面。通过培训可以了解许多职场信息，学会如何做事做人，为自己定下合理的职业规划。（朱海清）
- 内容紧凑实用，从操作方法上明确了基层员工该怎么做。（岳倩芸）
- 知识理论系统、精辟。（戴晓栋）

形式：

- 形式丰富多样，互动形式能够激发我们去思考与交流，案例可以让人加深理解，学到东西。（骆晓光、章岚、钱 、周洁）
- 让每位学员都能参与其中，进行发言、交流、沟通，锻炼每位学员的能力。（朱海清）
- 鲜活新颖，生动活泼，通俗易懂，气氛活跃。（苏洁利、彭道强、葛军）

	<ul style="list-style-type: none"> ● 生动具体，言简意赅，举例经典。（严文捷） ● 图文并茂，例子丰富，利于理解。（姜建锋） <p>收获:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 根据集团员工的实际情况进行培训，提高个人能力，让员工深入了解公司的目标战略，促进员工上进心。（顾超君、丁书鹏、王志刚） ● 对自己的职业生涯、职业规划具有较强的指导意义，对长期在国企工作的自己有较强的开拓思想、自我认识的作用。（吴建军） ● 结合案例，切合实际，针对已入职的处于快速发展的员工很有帮助。 ● 了解自己的优势，为将来的职业规划打下框架。（蒋晗婧） ● 增强各企业间的沟通和交流。（曾小进） ● 理清职业生涯思路。
<p>建议</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 时间较短，内容较多，速度偏快。建议延长课时，细化课程，再增加一些互动环节和案例。（刘莹、骆晓光、顾超君、彭道强、严文捷、周洁、姜建锋） ● 针对不同企业的性质，适当调整讲课的内容。（蒋晗婧） ● 与培训老师沟通的机会有些少。（岳倩芸）
<p>6. 培训师</p>	
<p>优点</p>	<p>内容:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 准备充分，内容安排合理，贴近学员实际，很容易让人理解与接受。（顾超君、岳倩芸、戴晓栋） ● 有专业知识，讲解仔细，有层次，教育的质量较高。（骆晓光、曾小进） <p>表达:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 思路清晰，讲解明确，有激情。（王志刚、蒋晗婧、钱珺） ● 能活跃课堂气氛，带动场内学员共同学习。（朱海清、葛军）



	<ul style="list-style-type: none">● 讲解生动，调动气氛，讲连结合，易于接受。● 经验丰富，谈吐风趣。（彭道强）● 语言表达能力强，举例形象生动。（严文捷、周洁）● 表达充分，活动充分。（姜建锋） <p>态度：</p> <ul style="list-style-type: none">● 态度认真、亲切、热诚、耐心。（刘莹、章岚）
建议	<ul style="list-style-type: none">● 深入浅出，多引导。（刘莹）● 多联系集团实际，给出建设性意见。（苏洁利、周洁）● 互动环节可再增加一点，增加分析过程。（钱珺、葛军、严文捷）● 多调动课堂气氛，多发挥群众的积极性。（蒋晗婧、曾小进）